



KINDERGARTEN

学校法人やまぎき学園
幼保連携型

認定こども園

釜井台幼稚園

Recruit Guidebook

2025





子どもの笑顔を見ていると なんだか心が温くなる

やっぱり子どもが大好き

赤ちゃんを抱いている親子とすれ違う

小さかった頃の記憶や お母さんのぬくもりを思い出して 思わず笑顔になった

泣いていた子どもの私に優しくしてくれた あの先生みたいになりたい

子どもが好き 先生になりたい

子どもの笑顔と家族の幸せを支えたい

そして 働くあなたの笑顔を支えたい

子どもの頃からの夢 私たちと一緒に叶えませんか

子どもたちと楽しい日々を送りませんか

子どもと一緒にドキドキ・ワクワクしながら

『未来を生き抜く力』を共に育てませんか

思いを持ったあなたが 私たちの仲間になってくれるのを 待っています

法人の理念

- 私達は、当園に関わる全ての人たちの“幸せ”を心から願い、援助をします。
- 私達は、子どもが子どもらしく安心して生活できる場と時間と仲間を保障します。
- 私達は、“子どもを真ん中に置いた地域・社会”の実現を目指します。

「子どもが子どもらしく遊び、生き活きと生活する」

それが私たちの保障したいことです



当法人は、昭和 51 年の釜井台幼稚園創立以来、保護者や地域の皆様に支えられながら、『こころも からだも たくましく』をスローガンに、49 年もの長きに渡り、子ども達の将来を見据えながら幼児教育を行ってまいりました。おかげさまで令和 5 年度には卒園児数が 6,600 名を超えました。

そして、平成 31 年 4 月、私たちは『幼保連携型認定こども園』になりました。長年培ってきた幼児教育の経験と、別法人ではありますが保育園を 2 園運営してきたノウハウを基盤に、幼稚園に 0 歳からの保育所機能を新たに加え、今まで以上に地域の子育てを支える園になるため日々試行錯誤をしております。

超少子高齢化・気候変動、自然災害の増加・AI などのテクノロジーの進歩・グローバル化・パンデミック、戦争や地域紛争、貧富の差など、変化の速い予測困難な 21 世紀社会を生きていく子ども達の未来を考えると、その将来を支える力の基礎を育み、子育て世代を支える私たち保育者の役割は重要度を増していると感じます。

そこで認定こども園移行にあたって、今までの保育・教育を見直し、今までの良さを残しつつも、0 歳児からの育ちの連続性を踏まえた『遊びや生活の中で、環境を通して、子どもが主体性を発揮する保育・教育』『子どもの興味・関心・好奇心から始まる 子どもと一緒にドキドキ・ワクワクする保育・教育』を目指すようになりました。

これからの教育は、学んだ知識・技能を活用し、自ら課題を発見し、他者と協同しながらその解決に向けて試行錯誤し、新たなモノ・価値・考え方を創造していく力を育むことが求められています。これは小学校以降の教育も同じ考え方です。

私たちは、子ども達が大人になった時に、必要とされる力の基礎を育てたいと思っています。それは 22 世紀までの未来を“生き抜く力”であり、日々の遊びや生活の中で環境（ヒト・モノ・コト）を通して育まれていくのです。

教育とは、「現在」ではなく、20 年後、30 年後、50 年後の「生き抜く力」を育てることです。挑戦・進化し続ける釜井台幼稚園の教育・保育に、あなたも仲間として加わってみませんか。

学校法人やまざき学園 理事長 山崎 直子

未来を生きる子どもたちのために、今私たち保育者ができること

それは「未来を生き抜く力」の基礎を育てること



私たちは、子どもたちの将来を考える時、「夢と希望を持って、幸せな人生を生きてほしい」と心から願っています。そして、22世紀まで生きる子どもたちのために、今、何ができるのかと考えた時、「未来を生き抜く力」の基礎を育てることが私たちの使命だと考えています。「未来を生き抜く力」を育てる上で私たちが大切にしたい願いは次の2つです。

まず1つ目は、**自分を好きになる大人に育てて欲しい**ということ。

周囲の大人が、子どもをしっかり見守って、その姿を認め、愛おしく思うこと。自分が大事にされている、愛されていると感じれば、自ずと人を大事にして、関心を持ち、好きになるものだと思います。人は互いに支え合わなければ生きていけません。長い人生の中で心が折れそうになった時、一人でも良いから支えてくれる人となつながら、あきらめずに立ち上がって前を向いて歩いて行って欲しいと思います。

そして2つ目は、**自分で考え行動し、責任を持てる大人に育てて欲しい**ということ。

未来を考えたとき、今以上に変化のスピードが速くなり予測困難な社会になると言われています。そんな時代を生きる子どもたちに必要な力とは何でしょうか。それは**知識や技術も重要ですが、それらを自らアップデートし、活用して課題を解決していく力や、今までにない新しい価値を作り出す力**です。そしてそれを実現するには、**考える力、あきらめずに粘り強く取り組む力、周囲の人と協同する力を身に着けて行って欲しい**と思います。

では、それらはどうやって育んだらいいのでしょうか。それは、**この乳幼児期に遊びや生活の中でドキドキ・ワクワクしながら、今しか出来ない子どもらしい体験を重ねること、そして徹底的に遊びこむことの中で育まれます。**

遊びの中で子どもは周囲の環境（ヒト・モノ・コト）に興味を持って関わり、自分で考え、どうやったらもっと面白くなるか、もっと上手くできるか、失敗しても諦めずに工夫を重ね、満足感や達成感を味わいます。

また、友達との関わりの中で、自分の思いを持てるようになり、ぶつかりあい、相手にも思いがあることを知り、認め合い、折り合いをつけることを学んでいきます。

私たち保育者は、子どもを見守りながら、その思いに寄り添い、興味・関心や探究心に共感し、どうしたらこの子の思いや願いを叶えられるか、学びにつなげるためにどんな援助や環境（ヒト・モノ・コト）を用意したら良いのか常に考えながら、一人一人の発達を踏まえた保育・教育を行ってまいります。

新たに私たちの仲間に加わるあなたには、子ども達と一緒に園生活を楽しんでいただければと願っています。至らない点もあるかと思いますが、同じ夢を持った仲間としてあなたを支えたいと思っています。どうぞよろしくお願いいたします。

認定こども園 釜井台幼稚園 園長 山崎 英明

■ 保育目標 ～ こんな「大人」になってもらいたい ～

センス オブ ワンダー（ドキドキ・ワクワク）を持ち続ける人

自分で考え行動し、責任を持てる人

周りの人やモノとのつながりに感謝し、支え、支えられる人

失敗した時や困難な時も最後まであきらめない人



■ 私たちが保障したいこと

子どもが子どもらしく、のびのび、いきいき、ドキドキ、ワクワクする生活を

愛されている実感を 人を好きになる喜びを モノや自然と関わる楽しさを

未来につながる 今しか出来ない 遊び体験を

- 子どもが安心した気持ちで生活を送る人的・物的環境を保障します。
- 子どもが子どもらしく遊ぶ中で興味・関心を広げ、学びの芽生えを育みます。
- 五感を伴う直接体験や、発達を踏まえた環境（ヒト・モノ・コト）を通し人格形成の基礎を育みます。
- 失敗・葛藤・工夫・試行錯誤・挑戦・勇気・達成感などを味わう体験を通し、しなやかな心と体、自己肯定感を育みます。
- 子どもを真ん中に家族・地域・園がつながりを深め、お互い支え合える関係を目指します。



■ 目指す教育・保育のキーワード ■

遊びや園生活の中で、環境(ヒト・モノ・コト)を通して、子どもが主体性を発揮する

未来を生き抜く力と学びの芽生えを育てる

子どもの興味・関心・好奇心から始まる 子どもと一緒にドキドキ・ワクワクする

子どもが面白い、保育者も面白い、保護者も面白い、ALL HAPPY!

- 子どもを一人の人間として尊重し、敬意を持って接する。
 - 一人一人の子どもに丁寧に関わり添う。
 - 子どもが慈しみ愛されていると実感できる。
- ◎愛着関係を育む(将来に渡る人との信頼関係の基礎と安定した情緒を育む)
- 遊びと生活の中から子どもの「主体的・対話的で深い学び」を育む。
 - 子どもが子どもらしく生き、自らの生活の主人公となる。
 - 乳幼児期だけでなく小学校以降の教育や未来を見据える。(3つの柱、10の姿)
 - 保育者主体の“教える”保育から子ども主体の“共に育ち合う”保育へ。
 - 幼保連携型認定こども園教育・保育要領、最新の科学的根拠を元に、常にアップデートする。
 - 「ありのままの子どもの姿」を認め、人への基本的信頼感、自己肯定感につなげる。
 - PDCAを意識し、常に向上していく、続いていく。
 - 結果ではなくプロセスを大切にし、その中で育まれるものを大切にする。
 - 子どもが真ん中!(大人の都合で保育をしない)
 - 見えないもの(心情・意欲・態度)を大切に育てる。
 - 保護者・地域の人財を巻き込んで、一緒に子どもを育てる。
 - 経験と育ちを振り返り、次へつなげる。



●新園舎・新園庭に生まれ変わりました

認定こども園移行に伴い、平成30年(2018年)6月から令和元年(2019年)8月にかけて園舎の全面建替工事・園庭リニューアル工事を行いました。2020キッズデザイン賞受賞。



【面積】面積 4780.51 m² (内園庭面積 1622.1 m²) 延床面積 2774.82 m²

【施設】鉄骨造2階建

全館冷暖房、0~2歳児クラス床暖房、全室 24 時間機械換気

【セキュリティ】消防・警察直通電話、警備会社通報装置、監視カメラ、警備員不定期巡回

【屋外環境】

0・1歳児専用の園庭、デンマーク製大型オリジナル遊具(3mクライミング)、木製オリジナル遊具、2か所の砂場(山砂・川砂)、井戸水のがチャポンプ2台、川流れ、屋台、畑、花壇、食べられる実のなる樹木など、ダイナミックで自然豊かな環境。

●各種制度・サポートの紹介

働きやすい職場環境づくりのため、就業規則などの諸規定を常に見直し、各種福利厚生充実及び保育者のスキルアップ、キャリアアップ、メンタルヘルス等、様々な人材(人財)サポートを実施しています。

●あなたが元気で楽しく働けるように、プライベートと仕事の両立をサポート!

●働きやすい職場環境を目指し、積極的に業務内容の改善に努めています。

結婚、出産、子育て、介護など、ライフステージが変わる時に、あなたの**状況に合わせた働き方を提案**しています。例えば時短勤務への変更や担任から副担任などへの異動など、あなたがずっと働きやすいように様々なサポートを行っています。

2022年、厚生労働省より、「子育てに優しい職場環境」として認定を受け、「くるみんマーク」を取得しました。栃木県内の教育・保育施設では初となります。



○休暇を取得しやすい職場です。

- 年次有給休暇は、半年以上継続勤務し、全労働日の8割出勤していれば、10日取得できます。以降1年毎に日数は増えていきますが20日が上限です。取得しなかった年次有給休暇は、翌年に限り繰り越してきます。
- 年に5日分を限度に時間単位で年次有給休暇を取得できます。また、半日の年次有給休暇取得も可能です。
- 通常の年次有給休暇に加えて、学校行事、病気・ケガ、通院、旅行、介護・看護など、**様々な状況に応じて利用できる園独自の特別有給休暇制度があります。** ※下記参照

【園独自の特別休暇(有給)】

- ① 夏季・冬期休暇(一年度において3日(日数は入職時期により異なる)。取得は7月・8月・12月・1月中に限る)
- ② 入職後半年未満(年次有給休暇付与前)の職員への特別休暇(上限6日分)
- ③ 本人および家族の状況に応じた特別休暇(年次有給休暇付与日数が20日未満の者のみ)

【無給の休暇制度】

産前産後休業、育児休業、介護休業、生理休暇、子の看護休暇など

○労働保険・社会保険なども充実し、常により良い制度利用の方法を提案・サポートしています。

○近隣に姉妹園「つながるほいくえん 釜井台」「つながるほいくえん 御幸が原」があるので、お子様を職場の近くに預けることができます(ただし、受入れ状況による)。また釜井台幼稚園に勤務する職員の中には、お子様を当園に預けている者もいます。**出産・育児休暇明けも安心です。**

○**全クラス複数担任制**。全クラス担任・副担任が一緒に保育します。それ以外にも主幹保育教諭2名・副主幹保育教諭2名などベテランが日々サポートしています。



○職員室の座席は**フリーアドレス**になっています。打ち合わせが行いやすかったり、作業に集中しやすかったりと机の配置も工夫されています。

○隣り合った保育室の間に壁が無く、**2クラスで1ユニットの保育室の作り**になっています。初めてでも、慣れていなくても、常に相談・協力しながら保育を進めていくことができます。



○指導計画や記録など、事務負担を減らすために、**業務内容を常に見直し改善**を図っています。

- 「**CoDMON**」というシステムを導入して、園児名簿・出欠席・指導計画・日々の記録など、職員の事務業務を**ICTで省力化し、働き方改革と、保育・教育の質向上を目指しています**。各自パソコンまたはiPadが支給されます。
- 園内の情報共有システムとして「**LINE WORKS**」を導入しています。連絡事項をLINEのように瞬時に伝達し、全員が同じ情報を共有できるメリットがあります。



●メンター制度・ストレスチェック制度・相談窓口

○新人育成サポートのため、「メンター制度」を導入しています。

- 他学年の少し先輩の先生とペアを作り、日頃の保育・仕事の疑問・課題・悩みなどを気軽に相談できるシステムです。

○ストレスチェック制度を導入しています。

- 産業医の指導のもと、労働環境の改善を行うと共に、年1回ストレスチェックを実施しています。チェックの結果、高ストレスと認められた職員は、産業医による面接指導を受けることができ、メンタルヘルスの不調を未然に防止します。
- ハラスメント・ストレス・各種保険・労務制度など、働く上での悩みや不安について主幹保育教諭・看護師・労務管理担当者が相談に応じる窓口もあります。

●キャリアサポート・研修制度

○園長・副園長・主幹保育教諭・副主幹教諭・学年主任やリーダーなどの役割と職責を明示し、キャリアアップの道筋を明確にしています。主幹・副園長・園長を目指すことも可能です。

【園外研修】

最新の乳幼児教育の知識やスキルを学ぶために、各種団体等の研修参加機会が多くあります。研修に参加する際は、研修手当と交通費・食事代等の必要経費を支給します。

【園内研修】

保育の質の向上のため、自園の研修だけでなく、姉妹園との合同研修も行っています。講義やグループワークなどを通して、1人1人の課題解決につながる極め細やかな研修を行っています。また、他園の視察などの機会や、養成校講師・特別支援コーディネーター・他園の園長などを招いてアドバイスをいただいています。

●各種手当・その他

○役職・経験年数・研修受講時間などに応じて手当が加算されます。

○外部の研修や養成校等で、ゲストスピーカーとして発表した場合は手当を支給します。

県内の研修で発表した場合：3万円、 県外の研修で発表した場合：5万円

○入職後初めての給与支給時に、お給料以外に別途就職お祝い金として1万円をお渡しします。ご両親、ご家族へのプレゼントやお食事などにお使いください。

○入職後、ご友人を紹介していただき、採用となった場合は、紹介手数料として3万円をお渡しします。また、紹介されて入職された方にも、入職後半年経った時点で、3万円をお支払いします。

★より良い職場環境となるよう、様々な提案・サポートをしております。

● 求人・応募についての情報提供

認定こども園 釜井台幼稚園

<https://kamaidai.ed.jp/>



社会福祉法人センス オブ ワンダー

(つながるほいくえん 釜井台&御幸が原)

<https://sense-of-wonder2010.org/>



◎当園求人にご興味がある方は Google フォームでご連絡ください◎

就職相談、応募方法、面接、施設見学、保育体験など各種お問い合わせを随時受け付けております。

また今後当園に関する詳細な情報を受け取りたい方は、下記の QR コードを読み込み、Google フォームに必要事項を入力・送信してください。こちらから適時回答・発信いたします。





ベストマッチの園が見つかりますように
応援しています

学校法人やまぎき学園
幼保連携型 **認定こども園 釜井台幼稚園**

〒329-1104 宇都宮市下岡本町4548-4 TEL 028-673-0238 FAX 028-673-0372
E-mail: info@kamaidai.ed.jp HP: <http://www.kamaidai.ed.jp>

担当: 園長 山崎 英明
(社会福祉法人 センス オブ ワンダー 理事長)